



# UMBERTO I

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

PORDENONE

## AFFARI GENERALI - DIREZIONE

### ORIGINALE DETERMINAZIONE

n. 90 del Registro

Data 10/04/2017

Oggetto: Liquidazione fondo salario accessorio per l'anno 2016

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 15 dello Statuto;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 33/2016 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e contestualmente definiti gli indirizzi generali per la predisposizione degli obiettivi strategici per l'Azienda per il triennio in questione;
- con deliberazione n. 13/2016 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2016-2018, in ottemperanza alla deliberazione di approvazione del bilancio preventivo, e gli allegati relativi in particolare modo agli indicatori ordinari e agli obiettivi strategici per l'anno 2016;
- con deliberazione n. 26 del 24/11/2016 è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione della Performance del personale dipendente aziendale;
- in data 20 dicembre 2016 si è provveduto ad addivenire all'accordo con le OO.SS. in merito al contratto decentrato relativo alla quantificazione del salario accessorio e al suo impiego, con particolare riguardo alla distribuzione del salario accessorio in funzione dei progetti obiettivo e del ciclo della performance;

ATTESO che il suddetto accordo decentrato aziendale prevede che per l'anno 2016 siano disponibili per la produttività del personale dipendente, non assegnatario di PO, € 43.262,77 e che per il personale inquadrato in categoria C e D siano previste delle maggiorazioni di punteggio rispettivamente del 20% e del 40%;

CONSIDERATO:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016, pari ad una media del 97,5% così determinata:

Obiettivi 2016				Grado di raggiungimento	Media complessiva
Gestione	Associata	Case	di	94%	

Riposo		97.5%
Qualificazione dei Servizi	100%	
Centralità della persona anziana	96%	
Sicurezza Casa per Anziani	100%	
Efficientamento energetico Casa Serena	Sospeso	

**RICORDATO** che il suddetto Sistema di misurazione delle performance prevede che il budget per la produttività subisce una riduzione in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi strategici di PEG e che per la fascia di raggiungimento tra il 80% e 100% non siano previste decurtazioni;

**CONSIDERATO** inoltre il grado di raggiungimento delle attività ordinarie di PEG per l'anno 2016, di cui alla scheda C dello stesso, che, a seconda delle aree di intervento, danno un risultato che varia dal 95% al 100% di raggiungimento degli obiettivi previsti e che pertanto, in funzione del sopra richiamato Sistema di misurazione della Performance, conferiscono ai dipendenti - assegnati alle diverse aree - un punteggio suppletivo, oltre a quello previsto dalla scheda di valutazione individuale, di 100 punti;

**VISTI** i punteggi delle schede di valutazione del personale aziendale, depositate presso gli atti d'ufficio, che - sommati ai punteggi conferiti per il raggiungimento degli obiettivi previsti per le schede C di PEG (indicatori ordinari) - definiscono una graduatoria di merito (allegata e parte integrante del presente atto) in base alla quale liquidare ai dipendenti in forma proporzionale gli importi previsti per la produttività per l'anno 2016 (considerate anche le maggiorazioni di punteggio per le categorie C e D, come sopra descritto);

**RITENUTO** pertanto di liquidare le quote di salario accessorio per il personale aziendale nel seguente modo:

Operatore	Importo da liquidare
COLELLA GRAZIA	1367
DOLFO PAOLA	1269
BERTOLO MONIA	1245
MARCHETTO MICHELA	1212
PRADAL DOLORES	999
ROMANO CATERINA	995
ROSOLEN SONIA	988
VENEZIANO RAFFAELLA	984
SGORLON ANTONIETTA	984
COGO EMANUELA	973
VIGNANDO ANTONELLA	969
BASSO VALENTINA	965
POLO DEL VECCHIO DONATELLA	958
PIZZATO IVANA	954
MARDERO MARIA	951
TOPPAN RITA	939
COZZARIN CLAUDIA	939
DA DALT DENIS	936
SALGARELLA MARISA	936
LO SCAVO MASSIMO	928
NOLLI NORMA	928
CESCHIAT FIORENZA	925
BASSO ADA	921
STEFENATO STEFANIA	921
MELONI ROSA	921

BIOSLAVO LAURA	917
QUATTRIN SONIA	917
MARINATO ANTONIETTA	913
PILOTTO ORIETTA	910
TOSSUT MARINA	906
BON DIANA	906
PASUT FRANCA	906
GARDONIO LAURETTA	902
PAOLINI CARLA	895
BANDIZIOL MARISA	891
NARDI ALESSANDRO	887
MASSERUT DONATELLA	861
CIRIANI BRUNA	854
NOLLI SONIA	850
VITTI PIERO	828
DE RUVO PIA	809
RIZZO SILVANA	750
GABRIEL ROBERTO	696
PASCAL MARIANNE	591
MAMAN ADRIANA	567
MERCHIER NATASHA	240
SIMONETTI LUANA	239
BULLARA ALESSIA	233
TEDESCO MICHELA	232
IMBREA ANNA	230
INDELICATO ALICE	225
	<b>43263</b>

**RITENUTO** inoltre di provvedere alla liquidazione:

- delle indennità di responsabilità attribuite ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL;
- delle indennità di rischio ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004 (solo per i dipendenti della casa per Anziani, in quanto i dipendenti presso Casa Serena la ricevono mensilmente)

alle seguenti persone:

Dipendente	Ind. Responsabilità	Mesi con indennità responsabilità nel 2016	Ind. Rischio	Totale
Pradal Dolores	2500	12		2.500,00
Salgarella Marisa	2500	12		2.500,00
Nolli Norma	2500	12		2.500,00
Romano Caterina	2500	12		2.500,00
Rosolen Sonia	2500	12		2.500,00
Veneziano Raffaella	2500	8		1.660,00
Dolfo Paola	2500	12		2.500,00
Bragato Grazia	2500	7		1.458,33
Gabriel Roberto		9	330,00	247,50
Gardonio Lauretta		12	330,00	330,00
Maman Adriana		7	330,00	192,50
Marinato Antonietta		12	330,00	330,00
Pilotto Orietta P.T.		12	165,00	165,00
Sgorlon Antonietta		12	330,00	330,00
Tossut Marina		12	330,00	330,00
TOTALE				20.043,33

**RITENUTO** di dare atto che le indennità di responsabilità sono state calcolate in maniera proporzionale alla effettiva presenza in servizio del personale nel ruolo conferito;

**VISTE** le determinazioni n. 80 del 31/12/2015 e n. 122 del 29/07/2016 con cui si provvedeva ad assegnare per l'anno 2016 le posizioni organizzative dell'ASP Umberto I e le rispettive indennità di posizione e di risultato;

**CONSIDERATO:**

- (sezione 2) il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016, come sopra meglio descritto, pari ad una media del 97,5% e che, così come per gli altri dipendenti, non sono previste decurtazioni per la fascia di raggiungimento tra l'80% e il 100%;
- (sezione 3) il grado di raggiungimento delle attività ordinarie di PEG per l'anno 2016, come sopra meglio descritto;

**VISTI** i punteggi delle schede di valutazione (sezione 4) del personale aziendale, assegnatario di Posizione Organizzativa;

**RICORDATO** che l'indennità di risultato viene assegnata agli assegnatari di Posizione Organizzativa nella misura del 25% di quella di posizione e in funzione della media delle percentuali delle sezioni 2-3-4 con il seguente criterio:

valutazione tra 90-100%: nessuna riduzione dell'indennità di risultato  
valutazione tra 80-89%: riduzione del 10% dell'indennità di risultato  
valutazione tra 70-79%: riduzione del 20% dell'indennità di risultato  
valutazione tra 60-69%: riduzione del 30% dell'indennità di risultato  
valutazione tra 50-59%: riduzione del 40% dell'indennità di risultato  
valutazione sotto il 50%: nessuna indennità di risultato

**ATTESO** pertanto che tutte le valutazioni dei dipendenti assegnatari di PO ricadano nella prima fascia, ovvero senza alcuna riduzione;

**RITENUTO** pertanto di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2016 agli assegnatari di posizione organizzativa, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, nel seguente modo:

Dipendente con PO	Indennità di posizione	Mesi ricoperti con PO nel 2016	Liquidazione
Bragato Grazia	7000	5	729
De Leo Ilaria	7000	12	1750
Martin Gianni	8000	12	2000
Martin Nadia	7000	12	1750
Fabbro Maria Pia	8000	12	2000
Totale			8229

**PRESO ATTO** del parere favorevole, espresso in calce alla presente dal Ragioniere-Economista, in ordine alla sua regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in premessa,

- 1) di liquidare le quote di salario accessorio per l'anno 2016 – come meglio descritto nei suddetti prospetti - per il personale aziendale;
- 2) di liquidare le indennità di responsabilità e di rischio per l'anno 2016 per il personale aziendale avente diritto, come meglio descritto nei suddetti prospetti;
- 3) di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2016 per il personale aziendale assegnatario di PO, come meglio descritto nei suddetti prospetti;
- 4) di dare atto che le somme in questione trovano copertura finanziaria nel bilancio di competenza 2016 nel capitolo 110101 articoli 104 e 204 "Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato".

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(f.to dott. Giovanni Di Prima)

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI



# UMBERTO I

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

**PORDENONE**

---

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
90	10/04/2017	AFFARI GENERALI - DIREZIONE	10/04/2017

**OGGETTO: Liquidazione fondo salario accessorio per l'anno 2016**

Parere di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria (art. 7, commi 2 e 3, Regolamento di contabilità)

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
f.to Nadia Martin

Riferimento pratica finanziaria : /

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI



# UMBERTO I

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

**PORDENONE**

---

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
90	10/04/2017	AFFARI GENERALI - DIREZIONE	10/04/2017

**OGGETTO: Liquidazione fondo salario accessorio per l'anno 2016**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 11/04/2017 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 26/04/2017.

Addi 11/04/2017

**IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE**

f.to

**ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E  
SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI PRIMA GIOVANNI

CODICE FISCALE: DPRGNN68R21G888Y

DATA FIRMA: 10/04/2017 18:24:43

IMPRONTA: 8AC61C8B70D83F253D01C0F08099DE5174F0D20F34BB582EFD7A82BF2371CBE7  
74F0D20F34BB582EFD7A82BF2371CBE7A690A04D9A3E68639263283070911367  
A690A04D9A3E686392632830709113670461B5C2CF386E249D931CDC8B817B7A  
0461B5C2CF386E249D931CDC8B817B7AE166E217BD8B882CB2D822ECDD485F52